



ประกาศโรงพยาบาลปาดอง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลปาดอง เป็นไปด้วยความโปร่งใส มีบุคลากรที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ ส่งผลให้โรงพยาบาลปาดอง บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจและกลยุทธ์ที่กำหนด จึงมีนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังต่อไปนี้

๑. มุ่งเน้นให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติตนตามค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมองค์กร และคำนึงถึงผลกระทบของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ได้รับการยอมรับและเป็นที่ยอมรับจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๓. ส่งเสริมให้มีการคัดสรรบุคลากรให้ตรงตามคุณสมบัติของงานที่ปฏิบัติ สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรที่มีอยู่ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสม มุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงาน สร้างสรรค์นวัตกรรมและสร้างผลงานที่เป็นเลิศ
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตามหลักสมรรถนะ และหลักผลการปฏิบัติงานให้ตรงตามตำแหน่งหน้าที่
๕. บริหารจัดการเกี่ยวกับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่เป็นธรรมและเหมาะสม
๖. มุ่งเน้นด้านอาชีพอนามัยและความปลอดภัยในการทำงาน
๗. บริหารจัดการเกี่ยวกับความมั่นคงในอาชีพ และความก้าวหน้าในวิชาชีพ
๘. ร่วมขับเคลื่อนจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

×

(นางสาวเหมือนแพร บุญล้อม)
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลปาดอง